Ce questionnaire doit être dûment remplit par l’employeur. Si le télévendeur pose les questions, celui-ci ce doit d’envoyer les réponses afin de valider et de lui faire parvenir le contrat et la procuration pour signature

Questionnaire

Veuillez répondre aux questions suivantes concernant le poste offert:

1) Est-ce qu’embaucher un travailleur étranger comblera-t-il une pénurie de main-d’œuvre?

2) Décrivez les avantages qui découleront de l’embauche d’un travailleur étranger :

3) Décrivez en détails la principale activité du poste.

4) Décrivez en détails les tâches principales du poste offert.

5) En quoi le besoin de faire appel au travailleur étranger est nécessaire à votre entreprise ?

6) Quelles sont les conséquences sur vos activités si le poste reste vacant ?

7) Date prévue du début de l’emploi et la durée (en mois)

8) Justifiez la durée d’emploi demandée en fonction des activités au sein de l’entreprise.

9) Combien d’heure de travail par jour et combien de jour par semaine

10) Quel est le salaire de base par heure $

11) Exigences linguistiques :

Français Anglais Français ou anglais

Français et anglais

S’il n y a pas d’exigence, justifiez.

12) Exigences minimales de scolarité/ expérience relatives au poste.

Aucune étude

Études secondaire

Diplôme collégial

Autres

13) Décrivez en détails les inquiétudes concernant la sécurité ou les dangers associés à l’activité commerciale ou au lieu de travail.

14) Est-ce que vous allez fournier un logement convenable et abordable au travailleur ?

Si oui expliquez en détails (loyer, type d’hébergement, nombre de chambres et salle de bain)

Si non, comment allez-vous l’assister

15) Indiquer l’échelle salariale (max et min pour ce type de travail dans votre entreprise)

16) Avez-vous mis les employés à pied au cours des 12 derniers mois? Si oui pourquoi, combien? Était-ce à cause de la Covid?

17) Quel est le nombre actuel de préposés à l’entretien ménager citoyens ou résidents permanents à votre emploi actuellement? Quel est le salaire minimum et maximum de ces préposés à l’entretien ménager?

18) Quel est le nombre total d’employés étrangers embauchés à l’aide d’une EIMT qui travaillent actuellement pour vous?

19) Combien de temps de pause? Pause rémunérée ou non? Poste syndiqué?

20) Fournir les adresses des différents lieux de travail où l’employé va se déplacer pour remplir ses tâches :

21) Avez-vous un compte à Guichet Emploi, Arrima, Mifi

Si oui, le quel?

Voulez vous faire les démarches par vous-même?

Oui pas de soucis

Le candidat viendra de lui-même sans débourser majeur de votre part, seriez-vous prêt et disposer de lui offrir un contrat de 2 ans à temps plein sachant que notre politique de garantie de satisfaction vous offre 3 mois. Cela vous donne l’opportunité que le candidat peut-être remplacé sans frais dans les 3 mois.